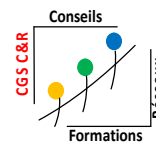


Référence :

301_ADS-Mgt Eq

Manager son équipe, fédérer, guider, impliquer



CGS Conseils & Réseaux
Valorisez votre potentiel d'innovation

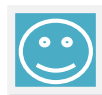


Objectif général : Animer/guider une ou plusieurs équipes dans un esprit coopératif



Objectifs pédagogiques : A l'issue de la formation, chaque participant sera en capacité de :

- **Savoir** :
 - **S'imprégner** des fondamentaux du management d'équipe,
- **Savoir-faire** :
 - **Adapter** sa posture managériale aux contextes et aux variations comportementales,
 - **Accueillir, intégrer, acculturer** un nouveau membre dans une équipe déjà établie,
 - **Transmettre** les moyens à vos équipiers pour les aider à **devenir** acteurs de la stratégie d'entreprise et ambassadeurs de votre image de marque,
- **Savoir être** :
 - **Manager** en qualité de guide et **véhiculer** la culture d'entreprise.



Public : Dirigeants, Managers, Représentant du personnel, Tuteurs, Comité d'entreprise,



Pré-requis : Aucun,



Durée : 2 jours = **Initiation** ; 3 jours = **Approfondissement** ; **Maîtrise** nécessite la personnalisation (dates à déterminer en fonction des possibilités des stagiaires)



Tarif jour (7 heures) : Contacter **CGS Conseils & Réseaux** au **06.37.01.17.83** ou à cgs.conseilsetreseaux@gmail.com



Contenu de formation :

Valorisez votre potentiel d'innovation.

- **S'imprégner des fondamentaux du management d'équipe** : Les **Fondamentaux** du management d'équipe, **Rôles** et **missions** d'un manager, **Communication** inter-personnelle, **Prendre la parole** en public, **Définition - critères** et **influences** de la culture d'entreprise, Les **différentes orientations** culturelles,
- **Adapter sa posture managériale aux contextes et aux comportements collaborateurs** : **Typologies** de management, **Analyse** de son style de management, **Lecture** de ses compétences et motivations, **Apport** de **sens** et de **cohérence** entre les objectifs demandés et les moyens proposés, **Ecoute** et **observation** active, **Communication** verbale – paraverbale – non verbale, **Détection** des sources de **conflits**, **Gestion** de **conflits**, **Outils** fédérateurs et implicatifs,

• **Accueillir, intégrer, acculturer un nouveau membre dans une équipe déjà établie :**

Créer des **repères** à l'aide de la **culture d'entreprise** et de ses **valeurs**, Transmettre les **codes de conduites**, Favoriser la **compréhension** de la **stratégie** et des **pratiques managériales**, Adapter vos **canaux de communication** et de **différenciation**, Assurer la **transmission** des **compétences**, Les **outils d'accueil & d'intégration**, fédérateurs & mobilisateurs, **Homogénéiser** les outils entre service, **Valoriser la diversité** comme **valeur ajoutée**, **Accompagner** vers l'**autonomie**, Le **tutorat**, Le **parainage**,

• **Transmettre les moyens à vos équipiers pour les aider à devenir acteur de la stratégie d'entreprise et ambassadeurs de votre image de marque :**

Adopter un **esprit fédérateur**, Partager la **vision** stratégique, Donner du **sens** aux actions, **Cultiver l'amélioration continue** et l'**orientation client**, Adapter les **outils** servant la **progression** des collaborateurs, Permettez les de devenir **collabor'acteurs**, Les principes de la **délégation**, La relation de **confiance**, Créer un cadre permettant la **prise d'initiative**,

• **Manager en qualité de guide et véhiculer la culture d'entreprise :**

Illustrer les **repères culturels** et **managériaux**, Se montrer **exemplaire**, Manager avec **agilité**, Se positionner en qualité de **guide**, Manager à l'aide de la **diversité culturelle** et de **compétences**, Assurer la **cohérence** entre stratégie – Objectifs et moyens utilisés, Organiser les **ambassadeurs**,



Démarche pédagogique :

- **Apports** théoriques et méthodologiques (support de formation laissé aux participants),
- **Echanges** d'expérience entre participants,
- **Mise en pratique** par le jeu et/ou par des exercices basés sur le vécu des participants,
- **Validation** du niveau des acquis à l'aide d'un QCM



Information contact :

- **Contact** : Christian GOULIAS ; • **Tél** : 06 37 01 17 83
- **Courriel** : cgs.conseilsetreseaux@gmail.com ; • **Site** : <https://www.cgs-conseils-reseaux.com/>
- **Twitter** : <https://twitter.com/cgscr> ; • **Facebook** : <https://www.facebook.com/cgs.conseilsetreseaux>